

แนวทางมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปี ๒๕๖๒

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด ได้วิเคราะห์ความเสี่ยงการปฏิบัติงานที่จะทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๒ ดังนั้น เพื่อป้องกันการปฏิบัติงานไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด จึงกำหนดขั้นตอน มาตรการในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

๑. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เกี่ยวกับงานทรัพยากรบุคคล กำหนดให้มีการ
เนนการ ดังนี้

๑.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อกำหนดตำแหน่ง และความต้องการบุคลากรที่จะเข้ามา
ปฏิบัติงานที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด โดยให้มีหน้าที่ในการพิจารณากำหนดตำแหน่ง
จำนวน และความเหมาะสม แล้วเสนอความเห็นให้ คณะกรรมการบริหารสำนักงานให้ความ
เห็นชอบ และเสนอให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด อนุมัติ

๑.๒ กำหนดมาตรการในการสอบคัดเลือก สอบสัมภาษณ์ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการ
ดำเนินการและมีการตรวจสอบคณะกรรมการไม่ให้มีส่วนเกี่ยวข้องกับผู้รับสมัครคัดเลือก

๑.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้อสอบ โดยให้ผู้บริหารระดับรองนายแพทย์
สาธารณสุขจังหวัดเป็นประธานในการเลือกข้อสอบและปิดเป็นความลับ

๑.๔ ดำเนินการประกาศผลการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก โดยทางสื่อประชาสัมพันธ์
เพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน

๑.๕ แต่งตั้งกรรมการสอบสัมภาษณ์ โดยให้หัวหน้ากลุ่มงาน ผู้แทนจากสำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอ ผู้แทนผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน เข้ามามีส่วนร่วม

๒. มาตรการป้องกันด้านการจัดหาพัสดุ

๒.๑ จัดประชุมให้ความรู้ด้านการพัสดุแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ
พัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพัสดุ หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ โดยตรวจสอบความเกี่ยวข้องกับ
ผู้ประกอบการที่มาเป็นคู่ค้าว่ามีส่วนได้เสียหรือไม่ และมีการตรวจสอบผู้มีอำนาจในการอนุมัติ

๒.๓ จัดทำมาตรการเกี่ยวกับการเก็บ การรักษาพัสดุ และมีมาตรการป้องกันการนำ
ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว

๒.๔ ควบคุมการจัดทำทะเบียนและการบำรุงรักษาพัสดุให้เป็นปัจจุบันและหากชำรุด
จะต้องดำเนินการซ่อมแซมหรือจำหน่ายตามระเบียบ

๒.๕ จัดหาแนวทางการจัดซื้อ จัดจ้างร่วมกับโรงพยาบาลชุมชน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เพื่อให้ประหยัดงบประมาณ

๓. มาตรการในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนด้านการเงิน

๓.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการผู้มีอำนาจในการเบิกจ่ายเงินของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด โดยให้ผู้บริหารระดับรองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด เป็นผู้มีอำนาจในการอนุมัติการจ่ายเงิน

๓.๒ กำหนดมาตรการแนวทางและกรอบระยะเวลาการเบิกจ่ายเงิน ให้เจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติเพื่อให้ทันตามกำหนดระยะเวลา

๓.๓ ตรวจสอบกระบวนการขั้นตอนการเบิกจ่ายเงิน การตรวจหลักฐานการจ่ายเงิน ให้เจ้าหน้าที่การเงินมีการแบ่งงาน ตรวจสอบ และถ่วงดุลอำนาจในการดำเนินการได้

๓.๔ วางระบบการติดต่อสื่อสารการเบิกเงินระหว่างหน่วยงานที่ขอเบิก และงานการเงินที่เป็นหน่วยงานตรวจสอบและทำการเบิกจ่าย ให้มีช่องทางการติดต่อสื่อสารและสามารถดำเนินการแก้ไขเอกสารหลักฐานได้รวดเร็วขึ้น

๓.๕ มีระบบการแจ้งการโอนเงิน การจ่ายเงิน ให้เจ้าหน้าที่รับทราบเพื่อเป็นการควบคุม กำกับ และตรวจสอบ ให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลา
